

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к коллективному договору
на 2022 – 2025 годы

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
(протокол от 7 июня 2022 г. №4
Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации


(подпись)

Федоров В.Н.
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель образовательного
учреждения

Романова Н.В.
(Ф.И.О.)

Положение об оплате труда работников МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» Звениговского района Республики Марий Эл (далее – Положение), регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципального образовательного учреждения «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» Звениговского района Республики Марий Эл (далее – учреждение).

2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
- минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- вопросы оплаты труда педагогических работников;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя;
- другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, применяемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, содержащим нормы трудового права, и настоящим Положением.

ЛНА, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не могут быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

II. Порядок и условия оплаты труда

6. Оплата труда работников учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством РФ установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством РФ предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

7. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается и применяется с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми размерами базовых ставок (должностных окладов) по ПКГ;
- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть – выплаты стимулирующего характера.

9. Размер заработной платы работников учреждения состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных выплат.

10. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путём умножения базовой ставки (базового оклада), установленного на основе отнесения занимаемой должности (профессии) к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2018 года.

11. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

11.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	Вожатый, помощник воспитателя,	4069

	секретарь	
--	-----------	--

11.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6596
2	Педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	7271
3	Воспитатель, педагог-психолог	7610
4	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель, учитель-логопед (логопед)	7947

12. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

12.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

12.1.1. наличия среднего или высшего профессионального образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование - 1,0;
- высшее профессиональное образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н с последующими изменениями и дополнениями;

12.1.2. наличия квалификационной категории:

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

13. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3677
2 разряд	3939
3 разряд	4069
4 разряд	4333
5 разряд	4595
6 разряд	4857
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд: <ul style="list-style-type: none"> • водители автобусов, имеющие первый класс квалификации и занятые перевозкой обучающихся; • рабочие, выполняющие качественно и в полном объеме работы по трём и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда). 	5351

14. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к **общеотраслевым должностям служащих**, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

14.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Секретарь	4069

14.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, художник и др.	4727

2	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4988
3	Заведующий производством (шеф-повар), и должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория	5250

15. С учетом специфики работы в учреждении предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 11 – 14 настоящего Положения:

15.1. Педагогическим работникам за работу в учреждении, расположенных в сельской местности, – 1,25.

15.2. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных учреждениях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в стационарном лечебном учреждении, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам) – 1,2.

15.3. Специалистам образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи – 1,2.

15.4. Педагогическим работникам за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 1,2.

16. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 15 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

17. Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 15 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

18 К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от размера новой ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, КД и соглашениями.

20. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

12 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) – за тяжелые и вредные условия труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень профессий, должностей работников и конкретный размер компенсационной выплаты работнику определяется в соответствии с приложениями № 4 и 5 к КД в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в ТД с работником (в дополнительном соглашении к ТД).

21. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий.

21.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях – 50 % ставки заработной платы, оклада (должностного оклада). Каждый час работы в вечернее время (с 18 до 22 часов) педагогических работников – 20 % ставки заработной платы (должностного оклада).

21.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.3. За сверхурочную работу оплата производится в повышенном размере: за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон ТД.

21.4. Доплаты за осуществление дополнительной (неаудиторной) деятельности работников по следующим направлениям: классное руководство; проверка письменных работ; заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы, непосредственно связанные с организацией деятельности учреждения.

Перечень видов дополнительной (неаудиторной) деятельности работников, размер доплат за её осуществление определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в ЛНА учреждения (положении), которое принимается работодателем ежегодно на начало учебного года с учётом мнения ВОППО, закрепляется в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

Настоящий вид деятельности должен осуществляться работником за пределами продолжительности рабочего времени, определённом ему должностной инструкцией (трудовой функцией).

Размер средств, направляемых на доплаты за осуществление дополнительной (неаудиторной) деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

22. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

23. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются КД (раздел 4), ТД, иными ЛНА, принимаемыми с учетом мнения ВОППО.

Стимулирующие выплаты

24. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавки за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки;

надбавка за стаж работы;

за подготовку участников, победителей и призеров предметных олимпиад школьников;

за высокие результаты государственной (итоговой) аттестации;

за обучение на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

премии по итогам работы.

Данные выплаты устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

25. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за работу, направленную на повышение авторитета и имиджа учреждения, на эффективное и стабильное функционирование учреждения.

Размер выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения с учётом мнения ВОППО как в абсолютном значении, так и процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) по итогам работы учреждения за месяц либо по итогам проведённого конкретного мероприятия, выполнения конкретного дела.

26. Надбавка за почетные звания и знаки отличия в сфере образования и науки устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

26.1. За наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» – 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» – 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» – 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания может устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и РМЭ при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

26.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»;

Почётная грамота Министерства образования и науки РФ - 500 рублей.

При наличии двух и более знаков отличия доплата устанавливается по одному из них.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

Тождественность других почётных званий и знаков отличия профилю учреждения или деятельности работника для установления стимулирующей выплаты работнику (п.28.1. - 28.2) устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с ВОППО.

27. Надбавка за стаж работы устанавливается:

27.1. Педагогическим работникам – за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы с детьми либо стаж работы в ОУ:

выплаты за педагогический стаж производится в баллах (за каждый полный отработанный год начисляется 1 балл, но не более 30 баллов).

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Конкретный размер стимулирующей выплаты по настоящему основанию устанавливается ЛНА (положением, приказом), принимаемым работодателем на начало учебного года с учётом мнения ВОППО.

27.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим ОУ высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо ОУ высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в ОУ и заключившим ТД с ОУ по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания ОУ высшего или среднего профессионального образования.

28. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится за общие результаты труда по итогам работы за:

- работу в составе жюри предметных олимпиад, конкурсов;
- работу в составе республиканской аттестационной комиссии;
- работу в составе экзаменационных комиссий;
- сопровождение выпускников в ППЭ, участников предметных олимпиад и конкурсов;

- подготовку к ВПР;
- руководство районным методическим объединением.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения ВОППО на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Оценку эффективности труда сотрудников для определения размера премии за установленный период осуществляет комиссия, созданная работодателем с участием ВОППО. Порядок, условия выплаты премии (показатели и критерии эффективности) определяются ЛНА (положением (приложение 2 к настоящему Положению)), принимаемым работодателем на начало учебного года с учётом мнения ВОППО.

29. Иные выплаты.

В пределах бюджетных ассигнований на оплату труда (при наличии экономии финансовых средств после выплат по выше перечисленным основаниям) работодатель с учётом мнения ВОППО может осуществлять иные выплаты: материальную помощь, премию в связи с юбилеем работника либо в связи с профессиональным праздником и т.д. Порядок и условия настоящих выплат определяются ЛНА (положением), принимаемым работодателем с учётом мнения ВОППО на начало учебного года.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

30. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки на начало учебного года.

31. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

32. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителю ОУ устанавливается учредителем.

Верхнего предела объема педагогической (преподавательской) работы учителям и другим педагогическим работникам в том же учреждении, не установлено.

Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется раздельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации на начало учебного года заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

33. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

34. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год сверх учебной нагрузки (на основе тарификации), выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя

35. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается ежегодно учредителем дополнительным соглашением к ТД в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с нормативно-правовыми документами по оплате труда работников образования.

37. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем ОУ на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения с учётом их квалификации и объёма выполняемой работы. Компенсационные, стимулирующие и иные (материальная помощь) выплаты устанавливаются в соответствии с действующим в ОУ положением, принимаемым руководителем с учётом мнения ВОППО на начало учебного года.

38. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю, заместителям руководителя производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств ОУ на соответствующий финансовый год.

VI. Другие вопросы оплаты труда

39. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем ОУ с учётом мнения ВОППО.

40. Численный состав работников учреждения должен быть оптимальным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного учредителем, а также исходя из лимитов бюджетных обязательств ОУ на соответствующий финансовый год.

Приложение 1
к Положению об оплате труда

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
(протокол от 7 июня 2022 г. №4
Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

_____ Федоров В.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель образовательного
учреждения

_____ Романова Н.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

П О Р Я Д О К
определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании ОУ, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы

или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся ОУ, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1. пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (отделениях по делам несовершеннолетних) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего

Порядка, засчитывается время работы организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с ВОППО.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение 2
к Положению об оплате труда

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
(протокол от 7 июня 2022 г. №4
Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____ Федоров В.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель образовательного
учреждения
_____ Романова Н.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
и других видах материального поощрения и стимулирования
работников МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа»

І. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение основано на Положении о системе оплаты труда работников МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа».
- 1.2 Настоящее Положение устанавливает:
 - наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного в установленном порядке;
 - выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления.
- 1.3 Компенсационные выплаты выплачиваются из базовой части фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты – из стимулирующей части.
- 1.4 Вопросы, связанные с установлением компенсационных выплат на основе настоящего Положения решаются администрацией образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 1.5 Настоящее Положение утверждается администрацией образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

- 1.6 Распределение стимулирующих выплат, премий по итогам работы осуществляется комиссией по распределению надбавок и доплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников школы.
- 1.7 Назначение доплат, надбавок, премий и выделение материальной помощи осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.
- 1.8 Настоящее Положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников в МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа».

II. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1 К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах и в абсолютных размерах.

2.3 Выплаты за вредные условия труда предусматриваются работникам МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» с внесением в тарификацию до 12 % ставки (оклада). Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением по результатам специальной оценки условий труда в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда:

№ п/п	Должность	Доплата в % от оклада
1.	Заведующая производством школьной столовой	12 %
2.	Уборщик служебных помещений	
3.	Кладовщик, заведующий складом	
4.	Подсобный рабочий	
5.	Повар	

2.4 Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Наименование доплаты	Размер доплаты
2.4.1. Совмещение профессий (должностей)	До 100% от должностного оклада по соглашению сторон
2.4.2. Расширение зон обслуживания	До 100% от должностного оклада
2.4.3. Выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	До 100% от должностного оклада по соглашению сторон
2.4.4. Увеличение объема выполняемых работ:	
2.4.4.1. Учебно-вспомогательному младшему обслуживающему персоналу	До 100% от должностного оклада
2.4.5. Педагогическим работникам: выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, но непосредственно связанных с организацией деятельности ОУ	
2.4.5.1. Ведение мониторингов работы ОУ	До 500 рублей в месяц
2.4.5.2. Оформление сайта школы	До 3000 рублей в месяц
2.4.5.3. За работу по созданию условий для результативной и эффективной работы коллектива	До 1000 рублей в месяц
2.4.5.4. За обслуживание компьютерной вычислительной техники	До 5000 рублей в месяц
2.4.5.5. Ведение работы школьного театра	
2.4.5.6. Другие работы	До 1000 рублей в месяц за каждый вид работ

2.5 Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям вносятся в тарификацию:

Наименование доплаты	Доплата
2.5.1. Проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с учебным планом образовательной организации:	В % отношении от базового оклада
- учителям начальных классов	до 20%
- учителям основной и средней школы:	
математика	до 20%
русский язык и литература	до 20%
марийский язык и литература	до 20%

иностранные языки	до 10%
химия	до 10%
Физика	до 10%
Информатика	до 8%
Биология	до 8%
история, обществознание	до 8%
география	до 8%
изобразительное искусство	до 8%
2.5.2. Выполнение функций классного руководителя	Из расчета не менее 100 рублей за одного учащегося в месяц (и не менее 120 рублей за 1 учащегося классов для учащихся с ОВЗ)
2.5.3. Заведование	
2.5.3.1. Учебным кабинетом	До 10%
2.5.3.2. Спортивным залом	До 17 %
2.5.3.2. Учебными мастерскими	До 15%
2.5.3.3. Кабинетами биологии, химии, физики	До 15 %
2.5.3.4. Кабинетом информатики	До 17%
2.5.3.5. Учебно-опытным участком	До 15%
2.5.4. Руководство	
2.5.4.1. Школьным методическим объединением	До 10%
2.5.4.2. Районным методическим объединением	До 1000 рублей
2.5.5. При проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществление работ в качестве	
2.5.5.1. Организаторов пунктов проведения экзаменов	До 1000 рублей
2.5.5.2. Членов государственных экзаменационных комиссий, предметных комиссий, конфликтных комиссий	До 1000 рублей
2.5.5.3. Ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья	До 500 рублей
2.5.6. Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников	До 1000 рублей
2.5.7. Проведение консультаций, дополнительных занятий, коррекционных занятий с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана школы в том числе используемых для деления классов на подгруппы	Из расчета количества часов по стоимости одного часа
2.5.8. Ведение кружковой работы	До 8000 рублей за кружок в

	месяц
2.5.9. Социальная работа в микрорайоне	До 300 рублей в месяц
2.5.10. Другой функционал	В % отношении от базового оклада
2.5.10.1. За работу со школьным фондом учебников	До 15%
2.5.10.2. За внеклассную работу по физическому воспитанию	До 20%
2.5.10.3. За обслуживание компьютерной вычислительной техники	До 25%
2.5.10.4. За организацию музыкального сопровождения проводимых мероприятий в школе	До 20%
2.5.10.5. За выполнение общественной работы в целях защиты интересов членов коллектива	До 20%
2.5.10.6. За проведение уроков «Разговоры о важном»	До 500 руб. за одно занятие

2.6 Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном акте школы.

2.7 Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

2.8 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

III. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Общие положения

3.1.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

3.1.2. Размеры стимулирующих выплат педагогам МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» определяется в пределах суммы стимулирующего фонда учреждения и выплачивается на основании настоящего Положения, согласно решения комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогам МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» по результатам их труда, руководствуясь настоящим Положением.

3.2. Порядок создания комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения

3.2.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются комиссией, созданной приказом по учреждению.

3.2.2. В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогам МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» должно входить не менее 7 человек на паритетной основе.

3.2.3. Аналитическая информация о показателях деятельности работников, являющихся основанием для премирования, предоставляется директором учреждения.

3.2.4. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом и согласуется с Советом МОУ. На основании протокола издается приказ по учреждению о размерах выплат каждому педагогическому работнику.

Информация по решению комиссии доводится до коллектива.

3.2.5. Распределение стимулирующей части фонда для педагогических работников учреждения проводится ежемесячно по итогам работы за текущий месяц.

3.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МОУ.

Критерии результативности профессиональной деятельности устанавливаются МОУ «Кужмарская средняя общеобразовательная школа» самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам МОУ, профсоюзным комитетом не чаще одного раза в год.

3.4. Выплаты педагогам за наличие:

	Критерии	Рубли
1	Почётного звания «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»	1000
2	Значок «Отличник народного образования»	500
3	Нагрудный знак «Почётный работник общего образования»	500

3.5. За подготовку участников, победителей и призеров предметных олимпиад школьников.

Муниципальный этап:

начальные классы:

победителей 1000 руб
призеров 750 руб
участников 200 руб

старшие классы:

победителей 1500 руб
призеров 1000 руб
участника 200 руб

Региональный этап:	
победителей	5000 руб
призеров	3000 руб
участника	2000 руб

3.6. За высокие результаты государственной (итоговой) аттестации (ЕГЭ)

100 баллов	– 5000 р;
96 – 99 баллов	– 4000 р;
90 – 95 баллов	– 3000 р
За место в районном рейтинге (общий по предмету)	
1 м	– 3000 р
2 м	– 2000 р
3 м	– 1000 р

3.7. Премии по итогам работы

Премирование работников учреждения производится за результаты по итогам работы за:

1. работу в составе жюри предметных олимпиад, конкурсов: одно мероприятие – 500 р;
2. работу в составе республиканской аттестационной комиссии: 1 аттестационный материал – 500 р;
3. работу в составе экзаменационных комиссий: один день – 1000 р;
4. сопровождение выпускников в ППЭ, участников предметных олимпиад и конкурсов – 300 р;
5. подготовку к ВПР – 250 р;
6. руководство районным методическим объединением – 18 % от базовой ставки за одно заседание.

3.8. Выплаты за педагогический стаж (при полной ставке).

Выплаты за педагогический стаж производится в баллах (за каждый полный отработанный год начисляется 1 балл, но не более 30 баллов).

3.9. За обучение на курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка

1 день	– 500 р;
--------	----------

3.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.10.1 Участие и результаты участия учеников в очных конкурсах:

– районный уровень:	– I место	500 р;
	– II место	400 р;
	– III место	300 р;
– республиканский уровень;	– участие	200 р;
	– I место	800 р;
	– II место	700 р;
	– III место	600 р;

	– участие	500 р;
– российский уровень;	– I место	1500 р;
	– II место	1000 р;
	– III место	900 р;
	– участие	800 р.
3.10.2 Проведение уроков высокого уровня:		
–	открытый урок для района	500 р;
–	открытый урок для республики	1000р.
3.10.3 Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, предметных недель:		
–	открытое мероприятие для района	500 р;
–	открытое мероприятие для республики	1000 р.
3.10.4 Участие педагогов в методической работе (конференции, семинары, смотр кабинетов, заседания МО и др.):		
–	на уровне района	500 р;
–	на уровне республики	1000 р;
–	на уровне России	1500 р.
3.10.5 Публикация, организация и проведение мероприятий, повышающий авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности:		
–	на уровне района	500 р;
–	на уровне республики	1000 р;
–	на уровне России	1500 р.

3.11. Формула вычисления суммы стимулирующей части заработной платы педагогов

Сумма стоимости 1 балла = общая сумма стимулирующего фонда педагогических работников учреждения (за минусом сумм выделенных за почетные звания, за подготовку участников, победителей и призеров предметных олимпиад школьников, за высокие результаты государственной (итоговой) аттестации (ЕГЭ), премии по итогам работы, за обучение на курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовки, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы/ на общую сумму баллов всех педагогов.

Сумма выплаты за педагогический стаж одного педагога равна сумме баллов педагога умноженный на сумму стоимости 1 балла.